

**INFORME DE AVANCE Y EJECUCIÓN DE LA CUOTA N° 2
DEL MES DE FEBRERO DE 2026**

**CORRESPONDIENTE AL
CONTRATO. 1.330.19.13-3821
DEL 15 DE ENERO DEL 2026**

**PROFESIONAL CONTRATISTA
LUZ ELIZABETH ROJAS HERMAN
CC. 31.899.568**

**SUPERVISOR DEL CONTRATO
AUDREY BAHAMON GÓMEZ
C.C. 6200147**

**SECRETARÍA DE AMBIENTE Y DESARROLLO SOSTENIBLE
VALLE DEL CAUCA**

FEBRERO 16 DE 2026

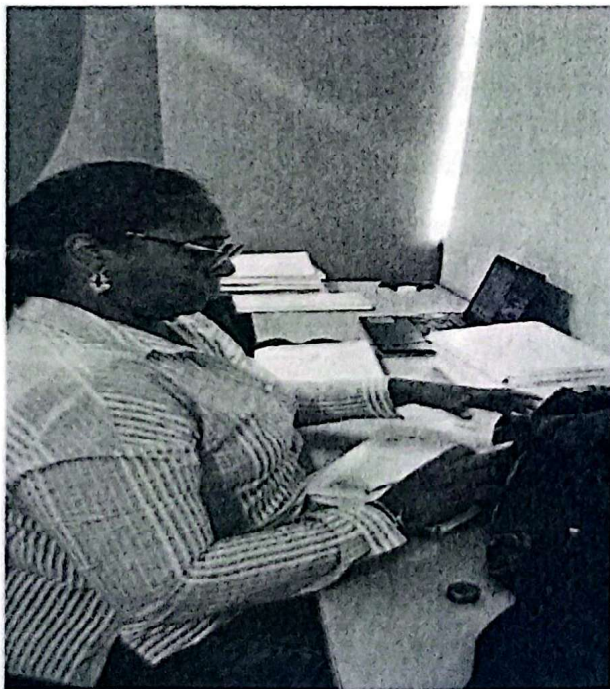
INTRODUCCIÓN: El siguiente informe ejecutivo tiene como propósito, presentar de manera detallada las acciones que se desarrollaron durante el mes de **FEBRERO 2026**, lo anterior dando cumplimiento a las actividades asignadas por el supervisor del contrato, para esto se describen las actividades realizadas y se adjunta registro fotográfico, para la ejecución del contrato con un plan de trabajo organizado y relacionadas en el objeto del contrato.

OBJETO DEL CONTRATO: PRESTAR LOS SERVICIOS COMO PROFESIONAL EN LA SECRETARÍA DE AMBIENTE Y DESARROLLO SOSTENIBLE CON EL FIN DE APOYAR LA REALIZACIÓN DE LAS ACTIVIDADES ASOCIADAS AL PROYECTO FORTALECIMIENTO DE LA GOBERNANZA Y EDUCACIÓN AMBIENTAL PARA LA RESTAURACIÓN PROGRESIVA DE LA BIODIVERSIDAD Y SUS SERVICIOS ECOSISTÉMICOS VALLE DEL CAUCA.

ACTIVIDADES Y OBLIGACIONES DEL CONTRATO.

ACTIVIDAD 1. Realizar acompañamiento profesional a las inversiones ejecutadas en el marco del proyecto objeto del contrato y según como sea direccionado por la supervisión.

1.1 Participé activamente en el seguimiento, análisis y sistematización del informe de buenas prácticas de gestión pública al interior de la Secretaría de Ambiente y Desarrollo Sostenible, contribuyendo al fortalecimiento de los procesos y lineamientos institucionales.



ACTIVIDAD 2. Elaborar los informes financieros, contables y presupuestales de la Secretaría de Ambiente y Desarrollo Sostenible, para la ejecución del proyecto objeto de este contrato y según como sea direccionado por la supervisión.

Revisé detalladamente el presupuesto que tiene la Secretaría de Ambiente y Desarrollo Sostenible en el marco del proyecto "Fortalecimiento de la gobernanza y la educación ambiental para la restauración progresiva de la biodiversidad y sus servicios ecosistémicos en el Valle del Cauca", con el fin de establecer parámetros a los procesos de contratación que realizará la Secretaría durante el año 2026.

EVIDENCIAS

PRESUPUESTO ANUAL

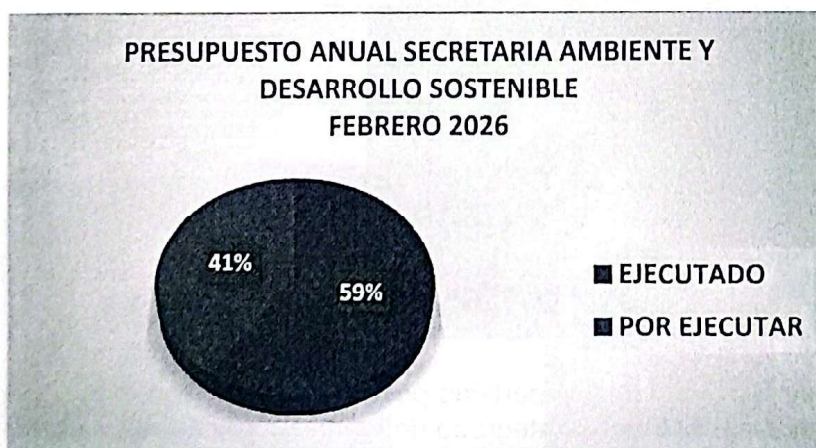
SECRETARIA DE AMBIENTE Y DESARROLLO SOSTENIBLE

FECHA CORTE

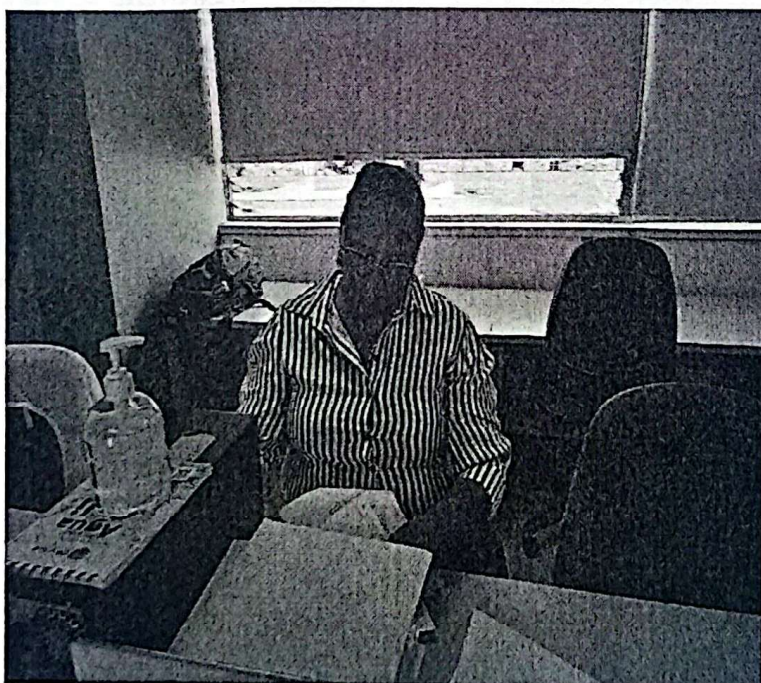
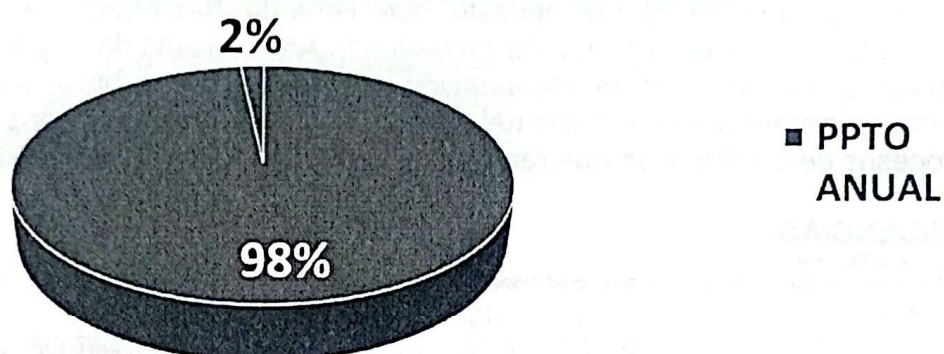
9-feb

PROYECTO	PPTO ANUAL	PPTO EJECUTADO	% EJECUCIÓN
Gastos de funcionamiento	142.768.300	0	0,0%
Conservación del recurso hídrico, la biodiversidad y sus servicios ecosistémicos en Cuencas Hidrográficas en el Departamento del Valle del Cauca	11.466.439.392	1.135.200.000	9,9%
Fortalecimiento de la gobernanza y la educación ambiental para la restauración progresiva de la biodiversidad y sus servicios ecosistémicos Valle del Cauca	13.870.517.949	13.620.517.949	98,2%
Contribución a la gestión integral del cambio climático - Valle en ruta a la descarbonización y resiliencia Valle del Cauca	1.592.000.000	636.000.000	39,9%
Fortalecimiento a emprendimientos y organizaciones de economía verde en el Departamento del Valle del Cauca	927.000.000	621.000.000	67,0%
Desarrollo de acciones de implementación operativa e instrumentos técnicos institucionales-comunitarios para la restauración de los ecosistemas estratégicos del Departamento del Valle del Cauca	503.000.000	412.500.000	82,0%
Implementación DE LA POLÍTICA PÚBLICA DE PROTECCIÓN ANIMAL –UN VALLE ANIMALISTA Del Valle del Cauca	1.980.000.000	1.641.000.000	82,9%
TOTALES	30.481.725.641	18.066.217.949	59,3%

EJECUTADO 18.066.217.949
POR EJECUTAR 12.415.507.692



**Fortalecimiento de la gobernanza y la educación ambiental
para la restauración progresiva de la biodiversidad y sus
servicios ecosistémicos Valle del Cauca**



ACTIVIDAD 3. Seguir las directrices impartidas por el supervisor con el fin de cumplir con los objetivos fijados por el Modelo Integrado de Planeación y Gestión – MIPG

3.1 Participé de la capacitación virtual CÓDIGO DE VALORES – LA HONESTIDAD, dictada por el profesor José Fidel Sandoval Sandoval

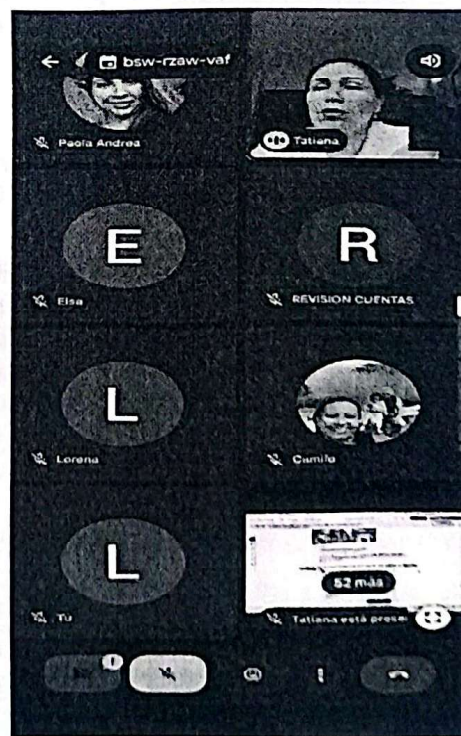
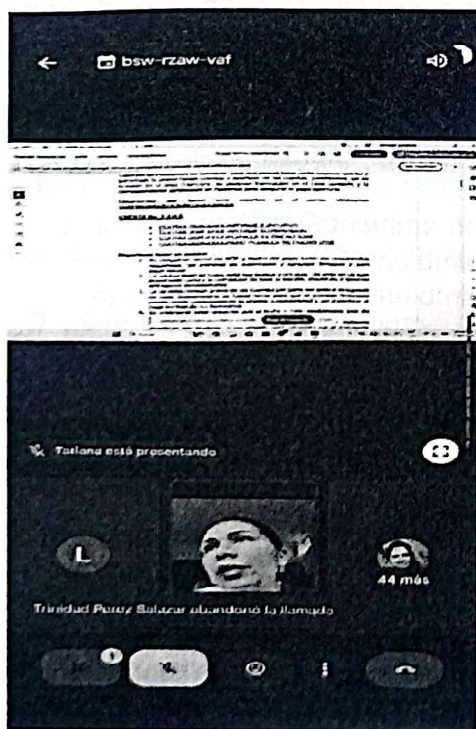
La capacitación sobre la honestidad busca fortalecer una conducta ética basada en la verdad, la transparencia y la coherencia entre lo que se piensa, se dice y se hace. Este valor es fundamental para generar confianza, tanto en el ámbito personal como profesional, y para mantener relaciones sanas y un ambiente de trabajo íntegro.

Durante la capacitación se destaca que la honestidad implica actuar con rectitud, cumplir normas, asumir responsabilidades y reconocer errores sin ocultarlos ni justificarlos. También se promueve el rechazo a prácticas como el engaño, la corrupción o el uso indebido de información.

Finalmente, se enfatiza que vivir la honestidad contribuye a la credibilidad institucional, al respeto mutuo y al logro de objetivos comunes, convirtiéndose en un pilar esencial del Código de Valores y de la cultura organizacional.

3.2 Participé de la capacitación virtual para la realización de la cuenta de cobro número 2 a cargo de la profesional Tatiana donde explico el paso a paso para la elaboración de esta cuenta, el objetivo particular es el de enseñar el correcto diligenciamiento de los formatos adaptados a la normativa vigente.

- Aprender a elaborar correctamente los Informes de Gestión y de Supervisión.
- Evitar errores comunes
- Cumplir con los requisitos legales que es el pago de la seguridad social mensual de cada uno de los contratistas.



3.3 Asistí a la charla virtual en el marco del día Mundial de la Educación Ambiental, “Pacto por la Educación Ambiental del Valle del Cauca.”

El propósito de la charla fue reafirmar el compromiso del Valle del Cauca con la educación ambiental como herramienta fundamental para fomentar hábitos y prácticas sostenibles entre todos los sectores sociales, especialmente en jóvenes, comunidades educativas y organizaciones locales.

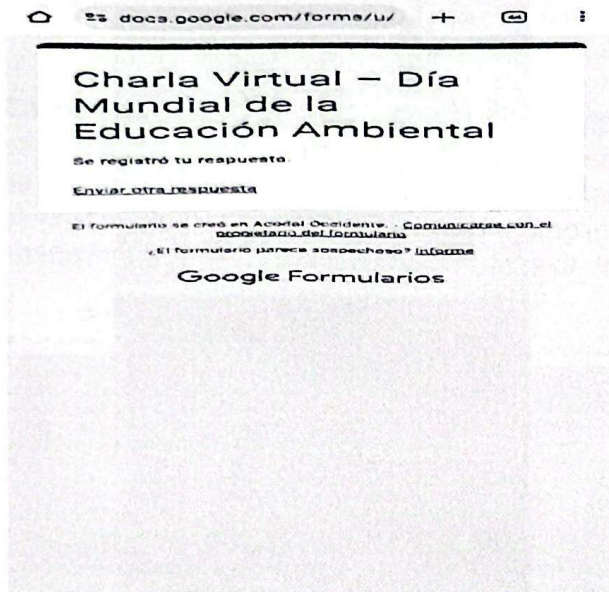
Principales acuerdos del “Pacto por la Educación Ambiental”

Aunque no hay una transcripción oficial pública disponible del evento, las informaciones relacionadas indican que se destacaron varios ejes clave en el pacto:

- Integración de educación ambiental en procesos educativos formales y no formales del departamento, promoviendo que se convierta en una prioridad transversal en los colegios, universidades y espacios comunitarios.
- Fortalecimiento de experiencias y proyectos locales, como los centros de educación ambiental y actividades territoriales que han logrado movilizar a miles de personas en el Valle.
- Colaboración interinstitucional, entre la Gobernación del Valle del Cauca, la Corporación Autónoma Regional del Valle del Cauca (CVC) y otras entidades públicas y privadas, para expandir y articular esfuerzos educativos a lo largo de los 40 municipios y distritos del departamento.

Compromisos en torno al pacto:

- Mayor cobertura y acceso a iniciativas de educación ambiental para comunidades urbanas y rurales.
- Impulso a estrategias permanentes de formación ambiental que empoderen a jóvenes y ciudadanos para actuar en favor del ambiente.
- Alineación de esfuerzos con políticas públicas ambientales, fortaleciendo la participación comunitaria en la conservación y manejo sostenible del territorio.



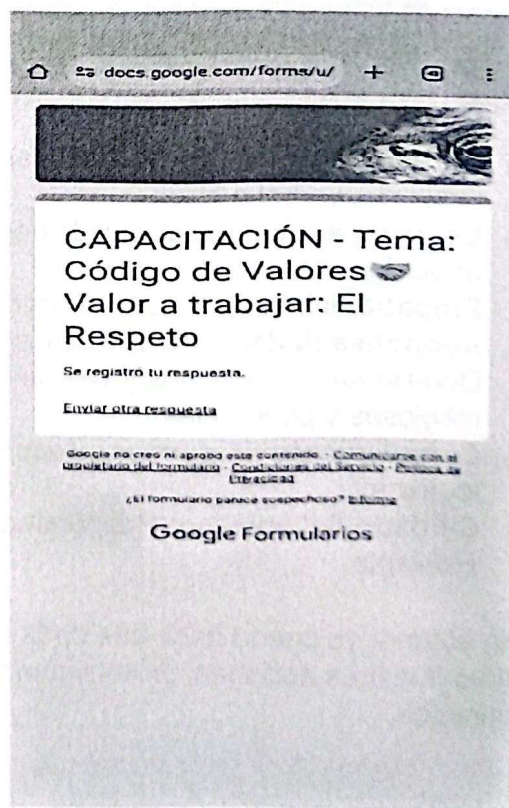
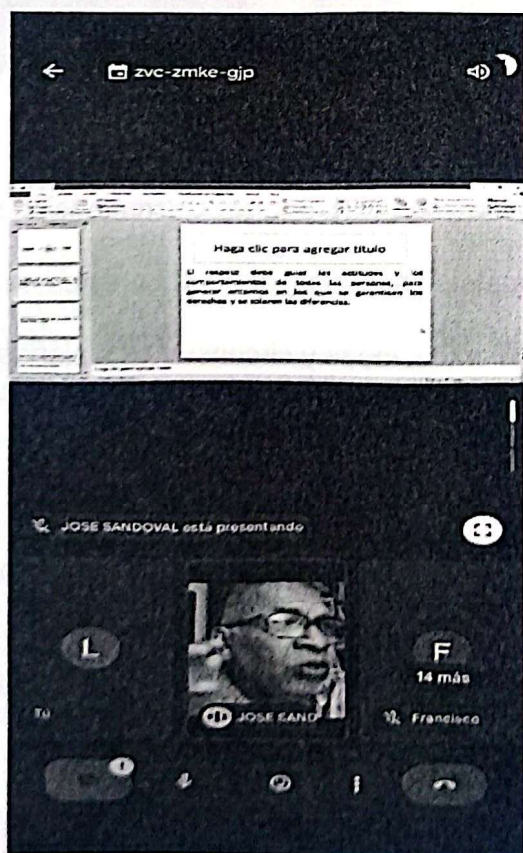
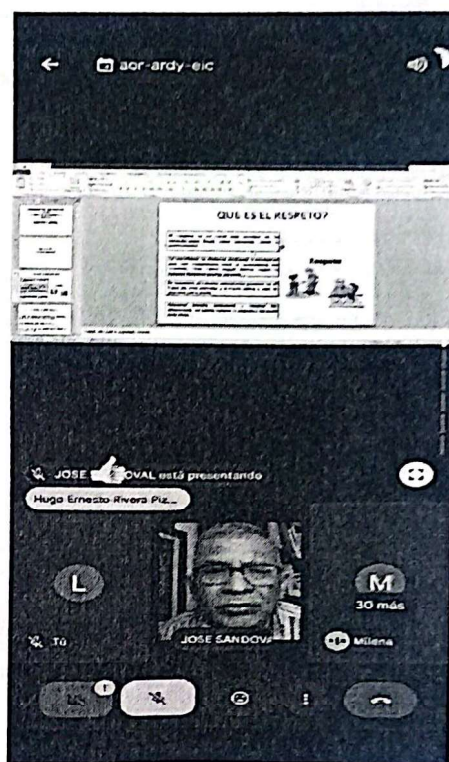
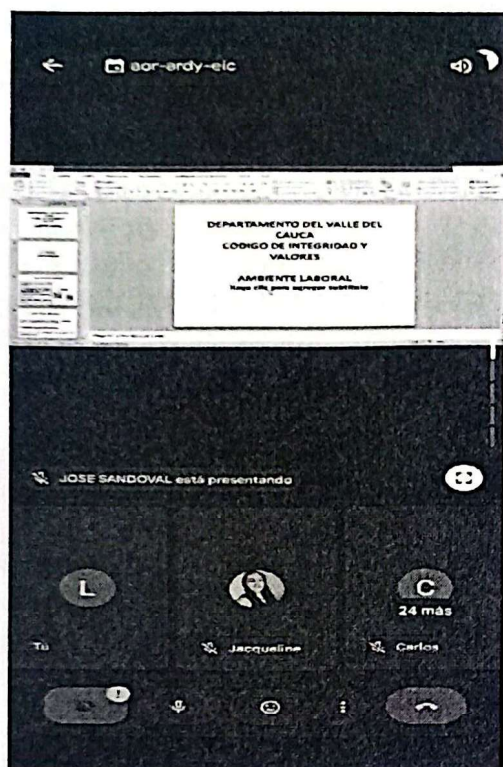
3.4 Asistí a la capacitación de CODIGO DE VALORES -EL RESPETO

El respeto es la base de una convivencia sana y justa. Implica reconocer la dignidad, los derechos y las diferencias de todas las personas.

Principios del Respeto:

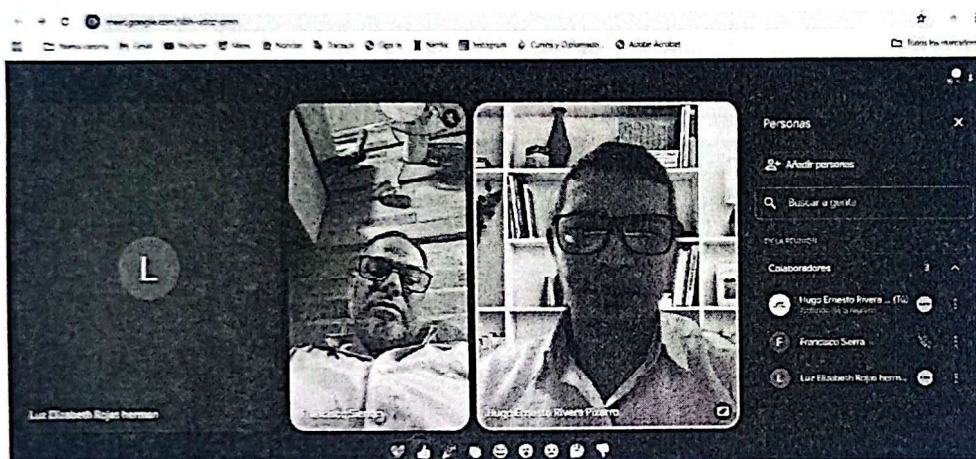
1. **Trato digno:** Tratamos a todas las personas con cortesía, sin discriminación ni violencia, verbal o física.
2. **Escucha activa:** Valoramos las opiniones de los demás, aunque no estemos de acuerdo.
3. **Empatía:** Intentamos comprender sentimientos, ideas y circunstancias ajenas.
4. **Responsabilidad:** Reconocemos el impacto de nuestras palabras y acciones.
5. **Diversidad:** Aceptamos y valoramos las diferencias culturales, sociales, religiosas y personales.
6. **Cumplimiento de normas:** Respetamos las reglas, acuerdos y autoridades legítimas.
7. **Cuidado del entorno:** Respetamos los espacios, bienes comunes y el medio ambiente.

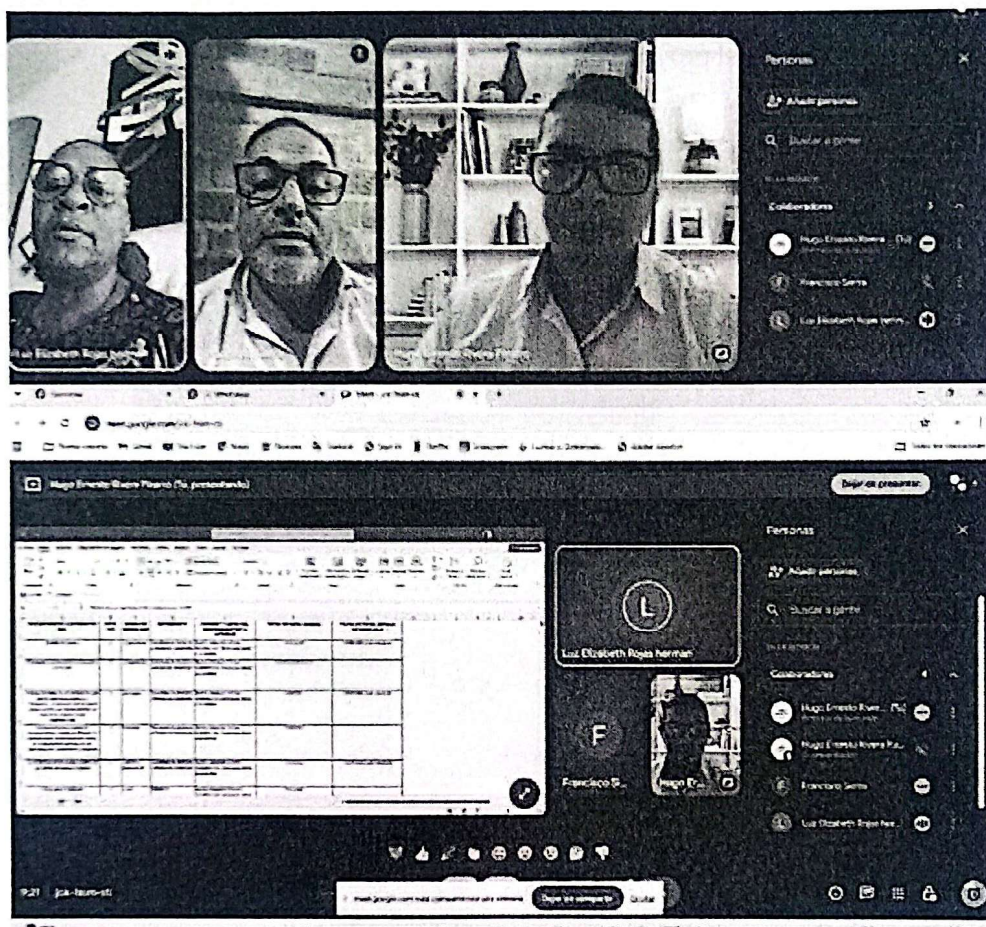
Con lo anterior yo puedo decir que cada uno tiene el compromiso de practicar el respeto en todas nuestras acciones, promoviendo un ambiente de confianza, inclusión y colaboración



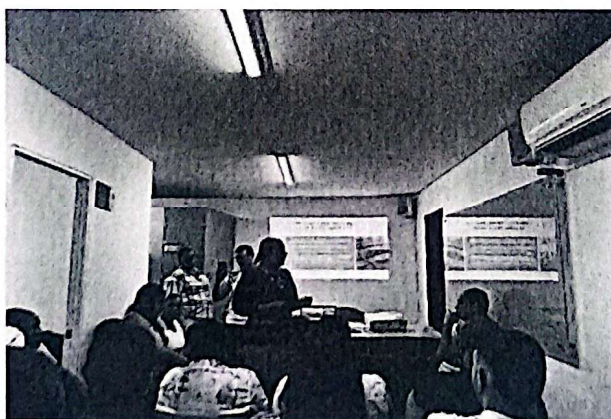
ACTIVIDAD 4. Apoyar las actividades para el fortalecimiento del talento humano vinculado a la ejecución del proyecto objeto del contrato.

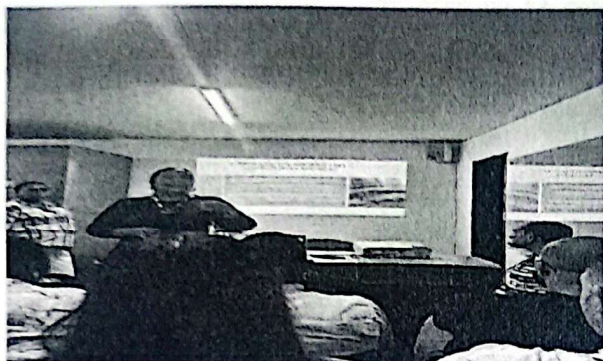
4.1 He participado en reunión virtual del equipo de Talento Humano, durante la reunión se socializó el alcance del proyecto y se revisaron las actividades programadas del área de Talento Humano. Se discutieron estrategias para fortalecer el clima laboral, el bienestar de los funcionarios y el cumplimiento de los procesos administrativos. Asimismo, se analizaron los cronogramas de trabajo.



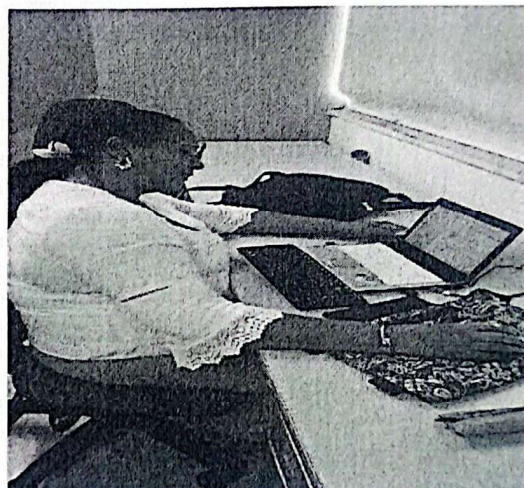
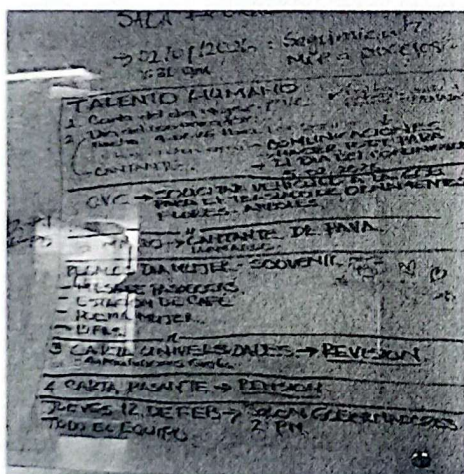


4.2 He participado en la organización y logística de la reunión del Equipo de Apoyo a la Gestión de la SADS en donde por instrucciones de la doctora Audrey Bahamón Gómez Subdirectora de Apoyo a la Gestión da su informe De Gestión y Aspectos a destacar de la vigencia 2025





4.3 He participado con nuestro grupo de Talento Humano, en la planeación y el desarrollo de nuestro Plan anual de Capacitaciones y Formación continua para todos los funcionarios y contratista de la SADS,



LUZ ELIZABETH ROJAS HERMAN
LUZ ELIZABETH ROJAS HERMAN
 CC.31.899.568 DE CALI
 CONTRATISTA.